

**Автономная некоммерческая образовательная организация  
высшего образования Центросоюза Российской Федерации  
«Российский университет кооперации»**

**РЕШЕНИЕ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОГО СОВЕТА  
от 22.09.2016 года (протокол №1)**

***Об утверждении примерной тематики  
выпускных квалификационных работ на 2017 год***

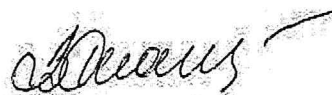
Заслушав и обсудив сообщение руководителя Департамента образовательных программ Морозовой Е.А.,

**НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ СОВЕТ РЕШИЛ:**

1. Утвердить примерную тематику выпускных квалификационных работ на 2017 год (прилагается).
2. Заведующим выпускающими кафедрами организовать назначение научных руководителей и закрепление тем выпускных квалификационных работ в соответствии с установленными требованиями.

Председатель Научно-методического совета

В.Ю. Дианова



**ТЕМАТИКА ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ  
на 2016-2017 учебный год**

Направление подготовки  
**38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ**

Направление (профиль) программы  
**УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ**

1. Совершенствование системы управления предприятием (организацией).
2. Совершенствование системы управления кооперативной организацией.
3. Совершенствование системы управления малым предприятием.
4. Совершенствование системы управления коммерческим банком.
5. Совершенствование системы управления страховой компанией.
6. Совершенствование системы управления туристской фирмой.
7. Разработка системы нематериальных стимулов в управлении персоналом.
8. Совершенствование механизма мотивации работников в современной организации.
9. Совершенствование организационной культуры в системе управления человеческими ресурсами.
10. Разработка системы профилактики конфликтов в организации.
11. Совершенствование управления конфликтами в организации.
12. Совершенствование управления безопасностью труда персонала.
13. Человеческий потенциал как определяющий фактор развития организации потребительской кооперации.
14. Формирование системы морального поощрения работников организации.
15. Совершенствование системы управления конфликтами в результате внедрения инноваций.
16. Совершенствование коммуникативных процессов в организации.
17. Совершенствование методов управления мотивацией и стимулирования персонала в организации.
18. Использование компетентностного подхода в управлении персоналом организации.
19. Формирование и внедрение кадрового контроллинга в системе управления персоналом организации
20. Совершенствование механизма стимулирования трудовой деятельности работника в организации.
21. Формирование, развитие и внедрение стратегического подхода к управлению персоналом организации.
22. Организация системы профессионального развития персонала в организации.
23. Совершенствование организации непрерывного обучения персонала предприятия.



24. Формирование системы планирования карьеры работника в организации.

25. Совершенствование системы оценки и аттестации персонала организации.

26. Повышение эффективности системы управления персоналом на промышленном предприятии.

27. Основные направления повышения эффективности формирования системы управления персоналом на торговом предприятии.

28. Основные направления совершенствования управления персоналом в сельскохозяйственных предприятиях.

29. Планирование карьерного роста специалиста в организациях потребительской кооперации.

30. Управление развитием кадрового потенциала предприятия.

31. Проблемы оценки кадрового потенциала коммерческого банка.

32. Совершенствование системы обучения и повышения квалификации персонала предприятия.

33. Повышение эффективности деятельности кадровой службы в организации.

34. Планирование потребности в человеческих ресурсах и отбор персонала в организации.

35. Организационная культура как инструмент управления персоналом в кадровом менеджменте предприятия.

36. Совершенствование технологии оценки персонала при найме.

37. Формирование и совершенствование имиджа организации-работодателя на рынке труда.

38. Использование аутсорсинга в управлении персоналом организации.

39. Реализация ситуационного подхода к управлению персоналом на малом предприятии.

40. Разработка организационной структуры системы управления человеческими ресурсами организации.

41. Проектирование взаимосвязей кадровой службы с другими подразделениями организационной структуры организации.

42. Совершенствование кадрового обеспечения системы управления персоналом организации.

43. Совершенствование информационно-технологического обеспечения системы управления персоналом организации.

44. Реинжиниринг системы управления человеческими ресурсами организации.

45. Обоснование структуры и штатной численности службы управления персоналом организации.

46. Совершенствование стратегического управления человеческими ресурсами как части стратегического управления организации.

47. Управление компетенцией персонала как основа формирования стратегии управления человеческими ресурсами.

48. Проблема мотивации труда и пути ее решения при управлении персоналом на предприятиях розничной (оптовой) торговли.

49. Анализ возможности применения в организации современных моделей управления.

50. Влияние личности руководителя на успешность деятельности организации.

51. Влияние стиля руководства на успешность деятельности организации.

52. Методы принятия решений в процессах управления организацией.

53. Обоснование мер по совершенствованию системы управления информационными потоками на предприятии.

54. Оптимизация технологий разработки управленческих решений в организации.

55. Проблемы управления человеческими ресурсами в современных системах менеджмента.

56. Разработка основных направлений по повышению квалификации персонала.

57. Разработка проекта по развитию инновационного потенциала организации.

58. Разработка проекта формирования и развития корпоративной культуры.

59. Разработка стратегии управления человеческими ресурсами в организации.

60. Возможности применения современных информационных систем по управлению человеческими ресурсами на предприятиях розничной (оптовой) торговли.